

株式会社 合通ロジ 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行う、また女性社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2025年3月31日
2. 当社の課題 女性の一般職から総合職への転換制度の利用者が少ない。
3. 目標と取組内容・実施時期

■次世代育成支援対策に関する取り組み

目標：育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休暇など諸制度の通知

<対策>

- 2020年 4月～ 対象者に対して社内で諸制度の周知を行う

■女性の活躍推進に関する取り組み

目標1：女性の一般職から総合職への転換者を2名以上/年にする。

<対策>

- 2020年 10月～ 社内通達による周知を行う
- 2020年 12月～ 転換希望者の募集を実施
- 2021年 2月～ 転換希望者対象の試験、面接実施

目標2：女性の非正規社員から正社員への転換者を2名以上/年にする。

<対策>

- 2020年 10月～ 社内通達による周知を行う
- 2020年 12月～ 転換希望者の募集を実施
- 2021年 2月～ 転換希望者対象の試験、面接実施