

## 株式会社 合通 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

目標1：小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

### <対策>

- 平成27年 4月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成28年 4月～ 社内報や社内説明会等による社員への短時間勤務制度の周知
- 平成29年 4月～ 制度の導入